Prévenez un congédiement

DESCRIPTION

Avoir à congédier l'un de ses employés est une chose très difficile à faire pour tout gestionnaire. Cette dernière étape dans la vie d'un employé au sein d'une organisation est souvent vécue comme un constat d'échec tant pour l'employé que pour le gestionnaire. Cette formation vise à outiller les organisations pour qu'elles reconnaissent en amont les signaux d'alerte d'employés en difficulté. Grâce à un comportement proactif et à un accompagnement personnalisé, les gestionnaires pourront explorer de nouvelles issues pour prévenir au mieux les congédiements.

OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

1) Apprendre à reconnaître les signes d'un employé en difficulté.
2) Connaître les comportements et méthodes à adopter pour agir rapidement.
3) Maîtriser les étapes pour corriger le tir et éviter le congédiement.

CONTENU

- Rôles du gestionnaire
- Employé difficile vs employé en difficulté
- Aspects légaux du congédiement
- Construction d'un plan d'amélioration
- Pratiques de gestion innovantes
- Rencontre de congédiement

ENCADREMENT PÉDAGOGIQUE ET MÉTHODOLOGIE

Formation interactive donnée par deux formateurs agréés par la CPMT **(éligible à la loi du %)**
La séance est disponible en **classe virtuelle** ou en personne selon vos besoins.

Subvention jusqu'à 50% du tarif de la formation par Emploi-Québec. Accompagnement gratuit pour faire votre demande.

- ✓ 35% - Transmission de connaissance sur les études les plus récentes et reconnues mondialement
- ✓ 15% - Ateliers interactifs
- ✓ 25% - Étude de cas pratique sur un employé difficile
- ✓ 25% - Jeu de rôle – Rencontre de congédiement

MODES D'ÉVALUATION UTILISÉS

- Jeu de rôle et rétroaction
- Quiz en direct sur la plateforme Wooclap

DURÉES DISPONIBLES ET NOMBRE DE PARTICIPANTS

- 1 heure ou 3 heures
- Nombre de participants : entre 8 et 25 participants - *pour plus ou moins de participants, devis sur mesure*